
		COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL							
FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL											
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL		Código: F-ED-002 Fecha de emisión: 27/12/2016		Página: 1 de 1 Versión: 2.0							
PERÍODO DE EVALUACIÓN		DÍA 1	MES 2	AÑO 2019	al	DÍA 31	MES 7	AÑO 2019	FECHA DE EVALUACIÓN		
		DÍA 15	MES 8	AÑO 2019							
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO											
Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANÍA		Número de identificación 4.733.257		Primer apellido MUÑOZ		Segundo apellido		Primer nombre ALIRIO		Otros nombres	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado DESPACHO DEL ALCALDE						Denominación del empleo CONDUCTOR					
Nivel jerárquico ASISTENCIAL		Código 480		Grado 1		Propósito del empleo: Prestar los servicios relacionados con las funciones que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución rutinaria relacionada con la conducción y mantenimiento de los vehículos de la alcaldía. Mantenimiento, conservación y conducción de la maquinaria de vehículos de la administración municipal para el cumplimiento de funciones administrativas o de proyectos.					
II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)											
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANÍA		Número de identificación 69.028.718		Primer apellido CADAVID		Segundo apellido VARGAS		Primer nombre NURY		Otros nombres ELENA	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador UNIDAD DE GESTION ADMINISTRATIVA				Denominación del empleo JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA				Código 367	Grado 2	Nivel jerárquico TECNICO	
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)											
Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANÍA		Número de identificación NO REQUERIDO		Primer apellido NO REQUERIDO		Segundo apellido NO REQUERIDO		Primer nombre NO REQUERIDO		Otros nombres NO REQUERIDO	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador NO REQUERIDO				Denominación del empleo NO REQUERIDO				Código NO REQUERIDO	Grado NO REQUERIDO	Nivel jerárquico NO REQUERIDO	
IV. COMPROMISOS LABORALES											
Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo		Compromisos Laborales.		Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en periodo anual	Porcentaje de Cumplimiento.					
						PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL		
						Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)
Cumplir al 100% con las actividades asignadas		1. Conducir el vehículo asignado, transportar al superior inmediato o al personal que se le asigne, trasladar suministros, materiales o equipos a los lugares destinados previa autorización del alcalde.		50,00%	No aplica	50,00%	95	47,50	0,00%	0,00	
Cumplir al 100% con las actividades asignadas		2. Permanecer en el lugar de trabajo dispuesto a cumplir sus actividades en el momento oportuno.		26,00%	No aplica	26,00%	95	24,70	0,00%	0,00	
Cumplir al 100% con las actividades asignadas		3. Mantener en perfecto estado de funcionamiento y aseo el vehículo a su cargo, equipos, herramientas, señales y demás elementos de trabajo, revisando diariamente y haciendo el mantenimiento preventivo, requiriendo oportunamente combustible y lubricantes para el		24,00%	No aplica	24,00%	95	22,80	0,00%	0,00	
0		0		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	
0		0		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	
TOTALES				100,00%	0,00	Resultado total		95,00	Resultado total		0,00
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral				180					
		% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral				100,00%			0,00%		
TOTAL SEMESTRAL						95,00			0,00		
Totales Parciales Semestrales con Eventuales						Resultado Eventuales I Sem		0,00	Resultado Eventuales II Sem		0,00
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales						Calificación total					
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES						Sobre el 100%		No Aplica	Sobre el peso porcentual del 80%		No Aplica
V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				F5. EVA. ÁREAS O DEPENDENCIAS		VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS					
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		1° parcial semestral	2° parcial semestral			CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.			10		
1.	Aprendizaje continuo	10	0			VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA					
2.	Orientación al usuario y al ciudadano	10	0								
3.	Trabajo en equipo	10	0								
4.	Colaboración	10	0								
Totales Parciales Semestrales		10,00	0,00	F4. CAL. COMP. COMPORTAMENT.		CALIFICACIÓN		NIVEL DE CALIFICACIÓN			
Totales Parciales Semestrales con Eventuales		0,00	0,00			NO APLICA		NO APLICA			
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES				10,00		F2. COMP. LAB Y COM COMPOR					
VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN											
F3. EVIDENCIAS		F7. PLAN DE MEJORAMIENTO		F6. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD		F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)		F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)		F9. EVA. EXTRAORDINARIA	F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO