

FORMATO 1. INFORMACIÓN GENERAL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	Código: F-ED-002	Página: 1 de 1
	Fecha de emisión: 27/12/2016	Versión: 2.0

PERÍODO DE EVALUACIÓN	DÍA	MES	AÑO	al	DÍA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN / FIJACIÓN O AJUSTE DE COMPROMISOS	DÍA	MES	AÑO
	1	8	2018		31	1	2019		15	2	2019

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de identificación 41.104.084	Primer apellido SANTANDER	Segundo apellido CANENCIO	Primer nombre ELIZABETH	Otros nombres DEL CARMEN
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA			Denominación del empleo SECRETARIA		
Nivel jerárquico ASISTENCIAL	Código 440	Grado 1	Propósito del empleo: Administrar la información del área donde se ubique, para el personal interno y externo, aplicando el Sistema de Gestión Documental y los procesos y procedimientos adoptados por la administración municipio.		

II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de identificación 69.028.718	Primer apellido CADAVID	Segundo apellido VARGAS	Primer nombre NURY	Otros nombres ELENA
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador UNIDAD DE GESTION ADMINISTRATIVA		Denominación del empleo JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA		Código 367	Grado 2
				Nivel jerárquico TECNICO	

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de identificación NO REQUERIDO	Primer apellido NO REQUERIDO	Segundo apellido NO REQUERIDO	Primer nombre NO REQUERIDO	Otros nombres NO REQUERIDO
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador NO REQUERIDO		Denominación del empleo NO REQUERIDO		Código NO REQUERIDO	Grado NO REQUERIDO
				Nivel jerárquico NO REQUERIDO	

IV. COMPROMISOS LABORALES

Metas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleo	Compromisos Laborales.	Peso porcentual del compromiso en el año	Calificación por compromiso en periodo anual	Porcentaje de Cumplimiento.					
				PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL			SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL		
				Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)	Peso porcentual semestre	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO	CALIFICACIÓN DEL COMPROMISO (Con peso porcentual)
Cumplir al 100% con las actividades asignadas	1. Llevar registro y control de los documentos, archivo de la oficina y directorio telefónico recordándole al jefe los compromisos requeridos.	50,00%	No aplica	0,00%		0,00	50,00%	99	49,50
Cumplir al 100% con las actividades asignadas	2. Recibir, radicar, redactar y organizar la correspondencia para la firma del jefe y distribuirla de acuerdo con sus instrucciones.	25,00%	No aplica	0,00%		0,00	25,00%	99	24,75
Cumplir al 100% con las actividades asignadas	3. Elaborar documentos en procesadores de texto, cuadros en hojas de cálculo, presentaciones en Software y manejar aplicativos de Internet.	25,00%	No aplica	0,00%		0,00	25,00%	99	24,75
0	0		0,00	0,00%		0,00	0,00%		0,00
0	0		0,00	0,00%		0,00	0,00%		0,00
TOTALES		100,00%	0,00	Resultado total		0,00	Resultado total		99,00
Tiempo efectivamente laborado en el semestre		Total Días Laborados de cada Evaluación Semestral		Resultado total		0,00	Resultado total		180
		% Participación Días Laborados de cada Evaluación Semestral		Resultado total		0,00%	Resultado total		100,00%
TOTAL SEMESTRAL				Resultado total		0,00	Resultado total		99,00
Totales Parciales Semestrales con Eventuales				Resultado Eventuales I Sem		0,00	Resultado Eventuales II Sem		0,00
Calificaciones parciales semestrales compromisos laborales				Calificación total					
CALIFICACIÓN TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES				Sobre el 100%		No Aplica	Sobre el peso porcentual del 80%		No Aplica

V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	1° parcial semestral	2° parcial semestral
1. Aprendizaje continuo	0	10
2. Orientación al usuario y al ciudadano	0	10
3. Trabajo en equipo	0	10
4. Colaboración	0	10
Totales Parciales Semestrales	0,00	10,00
Totales Parciales Semestrales con Eventuales	0,00	0,00
CALIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	10,00	

VI. EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS

CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS O DEPENDENCIAS.	10
VII. RESULTADOS CONSOLIDADOS COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LA EVALUACIÓN ANUAL U ORDINARIA	
CALIFICACIÓN	NIVEL DE CALIFICACIÓN
NO APLICA	NO APLICA
F2. COMP. LAB Y COM COMPOR	

VIII. EVIDENCIAS, PLAN DE MEJORAMIENTO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y REPORTES DE CALIFICACIÓN

F3. EVIDENCIAS	F7. PLAN DE MEJORAMIENTO	F6. REPOR CLF PRD ANUAL U ORD	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 1)	F8. EVA. EVENTUAL (Sem 2)	F9. EVA. EXTRAORDINARIA	F10. EVA. INFERIOR A 1 AÑO
--------------------------------	--	---	---	---	---	--